

"بسمه تعالی"

**دستورالعمل اعطای پایه (ترفیح) اعضای هیات علمی پژوهشی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی
(مصوب جلسه شماره ۳۳ مورخ ۹۳/۴/۲۱ هیات امنای)**

به استناد آیین نامه تبصره ۲ ماده ۱ قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به پایه حقوق اعضای رسمی هیات علمی (آموزشی و پژوهشی) شاغل دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی مصوب جلسه مورخ ۱۳۶۸/۱۲/۱۶ مجلس شورای اسلامی و با رعایت دستورالعمل اجرایی آیین نامه خدمت موظف و اعطای ترفیح اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی (موضوع بخشنامه شماره ۲۷۹۰/۲۰ مورخ ۱۳۷۷/۱۲/۱۵ معاون آموزشی وقت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)، دستورالعمل اعطای پایه (ترفیح) سالانه اعضای هیات علمی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی به شرح ذیل در جلسه شماره ۳۳ مورخ ۹۳/۴/۲۱ هیات امنای سازمان تصویب شده و از تاریخ ۹۴/۷/۱ لازم‌الاجرا می‌باشد.

ماده ۱- نحوه امتیازدهی به فعالیت‌های پژوهشی- فناوری، آموزشی، علمی- اجرایی اعضای هیات علمی سازمان بر مبنای مفاد جدول پیوست اعطای پایه (ترفیح) اعضای هیات علمی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی می‌باشد.

ماده ۲- به اعضای هیات علمی در قبال هر یک سال خدمت قابل قبول در امور پژوهشی- فناوری، ترویجی، آموزشی و اجرایی سازمان مندرج در آیین نامه یاد شده، با شرایط احراز امتیازات مندرج در ماده ۹ این دستورالعمل، یک پایه (ترفیح) اعطا می‌شود.
تبصره: پایه‌های تشویقی علاوه بر ترفیح سالانه مطابق ضوابط و مقررات مربوطه قابل اعطاء است.

ماده ۳- اعطای ترفیح به اعضای هیات علمی، مادام که خدمت آنها در امور پژوهش- فناوری، ترویجی، آموزشی و اجرایی محوله قابل قبول تشخیص داده شود، برابر این دستورالعمل بلامانع است.

ماده ۴- ارزیابی فعالیت‌های پژوهش- فناوری، ترویجی، آموزشی و اجرایی هر یک از اعضای هیات علمی، براساس فرم درخواست پایه (ترفیح)، پس از تایید واحد متبوع به کمیته ترفیح ذیربط (موضوع ماده ۷ این دستورالعمل) ارسال می‌شود.

ماده ۵- نتیجه ارزیابی ترفیح توسط کمیته یاد شده به اطلاع عضو هیات علمی رسانده می‌شود. عضو هیات علمی حق دارد در صورت داشتن اعتراض به رای کمیته، حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز پس از ابلاغ، تقاضای کتبی خود را به کمیته فوق تسلیم و کمیته موظف است در اولین جلسه بعدی به اعتراض وی رسیدگی و نظر قطعی خود را کتباً اعلام کند.

تبصره ۱: کمیته ترفیع موظف است در صورت عدم تایید پرونده عضو هیات علمی، نتیجه را حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز با ذکر دلیل و به صورت محرمانه به متقاضی ابلاغ نموده و متقاضی می تواند حداکثر ظرف ۱۵ روز پس از ابلاغ، تقاضای تجدید نظر کتبی خود را به کمیته نظارت بر ترفیع سازمان تسلیم کند.

تبصره ۲: در صورت اعتراض مجدد عضو هیات علمی، درخواست وی فقط یک بار در کمیته نظارت بر ترفیع سازمان موضوع تبصره ۳ ماده ۷ این دستورالعمل قابل رسیدگی خواهد بود.

ماده ۶- ضرورت ایجاد کمیته ترفیع هر یک از موسسات/پژوهشکده های وابسته و تابعه سازمان به تشخیص معاون وزیر و رئیس سازمان خواهد بود.

ماده ۷- کمیته ترفیع متشکل از رئیس موسسه/پژوهشکده ملی (رئیس کمیته)، معاون پژوهشی/آموزشی موسسه/پژوهشکده (دبیر کمیته) و نماینده انتخابی اعضای هیات علمی (حداقل با مرتبه دانشیاری) خواهد بود. تبصره ۱: رئیس کمیته در صورت صلاحدید می تواند از رئیس بخش/گروه مربوطه و یا یک فرد متخصص مرتبط با موضوع (بدون حق رای) دعوت کند.

تبصره ۲: پرونده هر یک از اعضای کمیته یاد شده باید بدون حضور فرد متقاضی مورد بررسی قرار گیرد. تبصره ۳: کمیته نظارت بر ترفیع سالانه سازمان متشکل از معاون پژوهشی-فناوری (رئیس کمیته)، معاون آموزش و ترویج، یک تا سه نفر عضو هیات علمی متخصص مرتبط با تخصص متقاضی ترفیع حداقل با مرتبه دانشیاری حسب مورد (با انتخاب رئیس کمیته) و مسئول اداره دبیرخانه هیات ممیزه خواهد بود.

ماده ۸- ترفیع سالانه استحقاقی اعضای هیات علمی موضوع ماده ۷۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی سازمان (مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۱۵ هیات امناء سازمان) بدون نیاز به ارزیابی اعطا می شود. ارزیابی شاغلین سایر سمت های مدیریت که با حفظ رابطه آموزشی و پژوهشی با موسسه/پژوهشکده/مرکز متبوع و همچنین سایر اعضای هیات علمی که بصورت مامور در سایر دستگاهها بطور موقت اشتغال بکار دارند، طبق ضوابط دستورالعمل و در کمیته ترفیع موسسه/پژوهشکده ملی ذیربط انجام می شود.

ماده ۹- کسب حداقل ۸ امتیاز برای مربیان آموزشیار یا پژوهشیار، ۱۰ امتیاز برای مربیان، ۱۲ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر، از مواد ۱ الی ۵ جدول پیوست برای دریافت یک پایه (ترفیع) سالانه اعضای هیات علمی ضروری می باشد.

تبصره ۱: کسب حداقل ۳ امتیاز برای مربیان آموزشیار یا پژوهشیار، ۴ امتیاز برای مربیان، ۶ امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر از بندهای ۱-۱ تا ۵-۱ (به استثنای بند ۱-۱-۱) و ماده فعالیت های ترویجی (ماده ۳ براساس سامانه سمپات) جدول پیوست برای دریافت یک پایه (ترفیع) سالانه اعضای هیات علمی ضروری می باشد.

تبصره ۲: در صورت عدم کسب حداقل امتیاز لازم در یک سال توسط متقاضی، امتیازات مکتسبه از مجموع بندهای ۱-۱ تا ۳-۱ (به استثنای بند ۱-۱-۱) و بندهای ۱ تا ۴ فعالیت‌های ترویجی (بندهای ۳-۱ الی ۳-۴ براساس سامانه سمپات)؛ صرفاً برای یک سال بعد قابل احتساب می‌باشد.

تبصره ۳: مزاد امتیازات مکتسبه از مجموع بندهای ۱-۲ و بند اول فعالیت‌های ترویجی (بند ۳-۱ براساس سامانه سمپات) صرفاً برای یک سال بعد قابل احتساب برای فرد متقاضی می‌باشد.

تبصره ۴: حداکثر امتیاز قابل محاسبه از ماده ۵ (خدمات علمی اجرایی) آیین‌نامه ترفیع ۵ امتیاز می‌باشد.

ماده ۱۰- اعضای هیات علمی رسمی (اعم از رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) که مامور به تحصیل در مقطع دکتری می‌شوند، به ازای هر سال تحصیلی از ۱ پایه و در مجموع حداکثر ۴ پایه پس از اتمام تحصیل و شروع به کار برخوردار می‌شوند.

ماده ۱۱- داشتن حداقل یک طرح/پروژه مصوب (بعنوان مجری) برای اعضای هیات علمی شاغل در موسسات/پژوهشکده‌ها/مراکز تحقیقاتی، که اجرای طرح تحقیقاتی از وظایف آنها می‌باشد، برای دریافت پایه (ترفیع) سالانه الزامی است.

ماده ۱۲- در صورتی که عضو هیات علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم برای دریافت یک پایه (ترفیع) را کسب کند، مصداق رکود علمی شناخته شده و مراتب از طریق رییس واحد محل خدمت فرد به رییس سازمان اعلام خواهد شد تا با وی برابر مقررات مربوطه در آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (مصوب جلسه مورخ ۱۳۹۱/۱۲/۱۵ هیات امنای سازمان) رفتار شود.

این دستورالعمل در ۱۲ ماده و ۹ تبصره در تاریخ ۹۳/۴/۲۱ به تصویب هیات امناء سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی رسیده و از تاریخ ۱۳۹۴/۷/۱ لازم الاجرا است.